РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИОНЕЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 23 декабря 2015 года № 1658

О внесении изменений в постановление Администрации Прионежского муниципального района от 03.06.2014 года № 947

В целях совершенствования оплаты труда руководителей Администрация Прионежского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Утвердить критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений социального обслуживания населения Прионежского муниципального района в новой редакции. (Приложение № 1 к настоящему постановлению).

2.Признать утратившим силу приложение №2 постановления Администрации Прионежского муниципального района от 03.06.2014 года № 947 «Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности муниципальных учреждений социального обслуживания населения Прионежского муниципального района, их руководителей и работников.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Прионежского муниципального района по социальным вопросам.

Глава Администрации
Прионежского муниципального района В.В. Шкапов

Дело – 1, Медведева Л.А. - 1, МУ «КЦСОН» Прионежского муниципального района – 1, ЦБ - 1.

Приложение № 1 к постановлению
Администрации Прионежского
муниципального района
ОТ 23 ДЕКАББРЯ 2015 ГОДА № 1658

КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений
социального обслуживания населения Прионежского муниципального района

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения социального обслуживания населения Прионежского муниципального района	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения социального обслуживания населения	Ответственный за предоставление информации	Периодичность предоставления отчетности
1. Руководитель МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Прионежского муниципального района				
1.	**Оказание социальных услуг**			
1.1.	Выполнение планового задания	Выполнение в полном объеме – 10 баллов. Отклонение от квартальных и годовых показателей на 5% и менее % (по независящим от учреждения причинам) – 5 баллов. Отклонение от квартальных и годовых показателей от 6% до 9 % (по независящим от учреждения причинам) – 3 балла. Отклонение от квартальных и годовых показателей на 10% и более % (по независящим от учреждения причинам) – 0 баллов. Необоснованное невыполнение плана – минус 2 балла	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Ежемесячная, Квартальная, годовая
1.2.	Наличие со стороны клиентов обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых услуг	Отсутствие жалоб – 5 баллов. Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Ежемесячная, Квартальная, годовая

		организацией и контрольно-надзорных органов – за каждую обоснованную жалобу, обращение – минус 2 балла		
1.3.	Доля обслуживаемых отделениями надомного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов от численности нуждающихся	95% и выше – 10 балов менее 95% - 5 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Ежемесячная, квартальная, годовая
1.4.	Доля клиентов отделений социального обслуживания на дому, обслуженных без нарушения графика предоставления социальной услуги	95% и выше – 10 балов менее 95% - 5 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Ежемесячная, квартальная, годовая
1.5.	Доля клиентов с положительными результатами аббилитации	60% и более – 10 баллов, от 30% до 60% - 5 баллов, менее 30% - 0 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений	Квартальная, годовая
1.6.	Доля клиентов (законные представители, сопровождающие, осуществляющие уход и оказывающие помощь детям-инвалидам), которые обучены навыкам ухода и методам реабилитации в домашних условиях	50% и выше – 10 баллов Менее 50% - 0 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений	Квартальная, годовая
1.7.	Количество организованных и проведенных конференций, семинаров, круглых столов	от 1 до 2 мероприятий – 2 балла; более 2 мероприятий – 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов.	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Ежемесячная, квартальная
1.8.	Наличие внутренней системы контроля качества оказания услуг в соответствии с национальными и государственными стандартами	Наличие и проведение проверок– 5 баллов. Отсутствие проверок – 0 баллов Отсутствие внутренней системы контроля – минус 1 балл	Директор учреждения	Квартальная
1.9.	Количество информационных материалов, опубликованных в СМИ и Интернет-ресурсах	Два и более материала -5 баллов Менее двух материалов – 0 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Ежемесячная, квартальная
2.	**Кадровая политика**			
2.1.	Уровень укомплектованности кадрами	Не менее 95 % – 5 баллов Менее 95 % – 0 баллов Менее 75% - минус 5 баллов.	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Квартальная
2.2.	Уровень текучести кадров	Менее 5% - 10 баллов 5% и более – 0 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Квартальная. Годовая
2.3.	Участие учреждения в смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня (муниципальный, республиканский, федеральный)	Участие – 5 баллов Неучастие – 0 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Годовая

3.	**Материально-техническое обеспечение, создание комфортной среды**			
3.1.	Доля обеспечения работников учреждения специальной одеждой, обувью и инвентарем	95% и выше – 10 балов менее 95% - 5 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Годовая
3.2.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного выполнения социальных услуг и соответствующими установленным требованиям и нормативам	Наличие и соответствие действующим требованиям (стандартам, СанПинам) – 5 баллов. Несоответствие – 0 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Годовая
3.3.	Готовность учреждения к отопительному сезону	Готовность учреждения в установленные сроки – 5 баллов Неготовность учреждения в установленные сроки – 0 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Сентябрь
4.	**Инновационная деятельность**			
4.1.	Внедренные новых форм, технологий, методик технологий социального обслуживания	Наличие данной работы – 10 баллов отсутствие – 0 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Квартальная, годовая
4.2.	Участие учреждения в проектной деятельности	Участие – 5 баллов. Неучастие – 0 баллов	Директор учреждения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения	Квартальная, годовая
5.	**Эффективность управления**			
5.1.	Наличие замечаний, предписаний, предложений контролирующих и надзорных органов, допущенных в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей директора учреждения и (или) работников учреждения	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие самих проверок – 10 баллов Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях – 2 балла. Наличие неисполненных предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков: - по независящим от учреждения обстоятельствам – 0 баллов, - по вине учреждения – минус 2 балла.	Директор учреждения социального обслуживания населения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения социального обслуживания населения	Квартальная

5.2.	Наличие дебиторской и кредиторской задолженности, авансирование не предусмотренное условиями договора (контракта)	Отсутствие – 5 баллов; Наличие задолженности по независящим от учреждения обстоятельствам (напр. недофинансирование) – 0 баллов Наличие задолженности по вине учреждения – минус 2 балла	Директор учреждения социального обслуживания населения, руководители соответствующих структурных подразделений учреждения социального обслуживания населения	Ежемесячная, квартальная, годовая
5.3.	Деятельность Попечительского (общественного) совета в учреждении	Эффективная работа Попечительского (общественного) совета (привлечение средств)– 5 баллов. Неэффективная деятельность Попечительского (общественного) совета – 0 баллов. 2 и более заседаний Попечительского (общественного) совета – 5 баллов; менее 2 заседаний Попечительского (общественного) совета – 0 баллов. Отсутствие заседаний Попечительского (общественного) совета – минус 2 балла.	Директор учреждения социального обслуживания населения	Квартальная
5.4.	Исполнительская дисциплина (своевременное и достоверное предоставление отчетной и другой запрашиваемой информации, отсутствие дисциплинарных взысканий)	Отсутствие замечаний к качеству подготовки и срокам предоставления запрашиваемой информации , а также отсутствие дисциплинарных взысканий – 10 баллов. Наличие замечаний – минус 2 балла.	Администрация Прионежского муниципального района	Ежемесячная, квартальная